

Чичканов Валерий Петрович —  
советник президента Российской академии наук,  
член-корреспондент РАН.

Чичканов Роман Антонович —  
аналитик Финансовой корпорации J.P. Morgan (США).

## Галерея признанных лидеров

Стратегии успеха председателя Совета министров РСФСР И.С. Силаева, премьер-министра Великобритании Маргарет Тэтчер, советника Президента РФ по вопросам региональной экономической интеграции С.Ю. Глазьева, президента ОАО «Соликамскбумпром» В.И. Баранова — в поучительных рассказах Валерия Петровича Чичканова, записанных его внуком Романом.

*Продолжение. Начало см. в № 2/2018, с. 26–35; № 3/2018, с. 88–95*

### Право на неравенство



Ее не зря называли «железной леди». Маргарет Тэтчер пробила на вершину политического олимпа исключительно благодаря своим личным качествам и упорному труду. Наблюдая за этой удивительной женщиной, главой британского правительства, могу с уверенностью сказать: ее всегда отличали очень внимательное отношение к чужому мнению и уважительный подход к собеседнику, на какой бы ступени профессиональной и социальной лестницы он ни стоял. Если подчиненный, допустим, в пылу полемики терял чувство меры и продолжал настаивать на своем, она могла с улыбкой сказать: «Может быть, Вы позволите мне побыть начальником?»

Наше знакомство состоялось лет восемь назад при достаточно любопытных обстоятельствах. Дело в том, что в Лондоне

**МАРГАРЕТ ТЭТЧЕР,**  
премьер-министр Великобритании (1979–1990 гг.)

существует так называемый Клуб директоров, в него входят руководители крупнейших корпораций, финансовых структур, известных английских фирм. Они регулярно собираются, обсуждают назревшие проблемы британской и мировой экономики. Мнение и рекомендации этих людей считаются весьма авторитетными. Возглавляла этот клуб Маргарет Тэтчер.

В ту пору у меня вышла новая книга «Путь к вершине — успеха, карьеры, богатства». Мне предложили выступить с ее презентацией на одном из заседаний Клуба директоров, и я отправился в Лондон. Хочу отметить благосклонность публики, которая слушала меня с интересом. Но больше всего вопросов вызвала третья глава «Женщина-босс и женская логика». Возможно, причина этого — присутствие Тэтчер, самой элегантной женщины Англии, которая председательствовала на презентации. Она попросила меня написать отдельную книгу, посвященную деловым женщинам, и попытаться раскрыть механизмы, мотивацию, показать задачи и цели, которые они ставят перед собой, добиваясь больших успехов в жизни, в частности в карьере. Признаюсь, я не мог отказать этой необыкновенной женщине.

Так появилась книга «Путь к успеху», которую мы написали вместе с коллегой, профессором Евгением Сапиро. Эта книга также была представлена в Лондоне. Таким образом, просьба премьер-министра была выполнена, чему я чрезвычайно рад.

Когда я работал над этой книгой, исследовал судьбы многих деловых женщин, стремясь понять и показать механизм их восхождения на вершину, то передо мной всегда был образ одной из самых харизматичных дам английской политики — Маргарет Тэтчер. Знаю, ей было непросто. Она пришла к власти в сложное время экономических и политических разочарований: страна находилась в глубоком кризисе. Англию называли «больным человеком Европы». Нужны были перемены, и премьер-министр осуществила их твердой рукой, не страшась применить непопулярные меры, пойти наперекор противостоящим ей политическим силам.

Тэтчер совершила невероятное: за короткий срок ей удалось поднять ослабленную в послевоенные годы экономику Англии, вернуть стране статус одной из величайших мировых держав.

Известно изречение  
Маргарет Тэтчер: «Поражение?  
Я не понимаю значения этого слова».

Пожалуй, основной чертой ее премьерства можно назвать «право на неравенство» — согласитесь, несколько парадоксальная позиция. Она утверждала, что человеку свойственно стремление к чему-то хорошему, лучшему, чем у него есть в настоящее время, поэтому выступала за инициативу и свободное предпринимательство с целью получения выгоды. Она сократила налоги, уменьшила вмешательство государства в экономику.

В своей знаменитой речи в Эдинбурге Тэтчер сказала: «Мы должны трудиться и использовать свой талант для увеличения богатства». Да, личного богатства, которое, сливаясь с богатствами других, становится богатством всей страны.

Тем не менее она горячо осуждала страсть к деньгам ради самих денег. Не уставала повторять: «Политики и другие власть имущие должны стремиться в меру своих возможностей пробуждать в людях добро и подавлять зло».

Ее премьерство было самым продолжительным в XX в. Журнал «Тайм» включил Маргарет Тэтчер в сотню самых выдающихся людей столетия. После себя она оставила книгу размышлений «Искусство управления государством: стратегия для меняющегося мира», где сформулировала принципы целого направления в политике, которое впоследствии назовут тэтчеризмом. Оно мотивирует людей: двигайтесь вперед, не останавливайтесь, не пасуйте, самосовершенствуйтесь, улучшайте качество своей жизни, дерзко и напористо идите к успеху. Даже если вы дочь бедного бакалейщика, как Маргарет Тэтчер.

Известно изречение Тэтчер: «Поражение? Я не понимаю значения этого слова». Оно свидетельствует о ее безусловной уверенности в себе. Все возможно, если страстно желать вырваться из привычного уклада, подняться к «светилам и зарницам», если упорно строить свою карьеру, кирпичик за кирпичиком, не останавливаясь ни на миг. В этом основная причина ослепительного успеха Маргарет Тэтчер. В этом ее великий и поучительный урок, который через годы она преподает нам, особенно тем, кто намеревается строить политическую карьеру.

## Убеждения и принципы — это неотъемлемая составляющая человека



Мне кажется, что его карьерный успех подобен стремительному взлету сверхзвукового истребителя. И старт этой карьере был дан в скромном крестьянском доме, в тихом нижегородском селе, над которым иногда пролетали, теряясь в облаках, серебристые лайнеры, а порой и военные самолеты, поражавшие воображение юноши грозной мощью. Так рождалась мечта. И он шагал к ней, напористый и неутомимый.

В Министерстве авиационной промышленности И.С. Силаев с успехом руководил работами по созданию, испытанию и запуску в серийное производство самолетов МиГ-29, Су-27, МиГ-31, «Руслан», вертолетов Ка-26, Ми-24, крылатой ракеты Х-55, воздушно-космического корабля «Буран».

**ИВАН СТЕПАНОВИЧ СИЛАЕВ,**  
Председатель Совета министров РСФСР (1990–1991 гг.),  
Герой Социалистического Труда

Я многие годы знаю Ивана Степановича, мне довелось поработать с ним плечом к плечу. Плечо его всегда было надежным, и это очень важно, особенно когда приходится решать масштабные проблемы.

Вместе мы трудились в правительстве России: он премьером, я вице-премьером. Я пристально наблюдал за его работой, и мне кажется, что успех И.С. Силаева во многом был обусловлен его умением «читать» людей, понимать их мысли и движения души. Богатейший опыт общения, опыт руководителя позволил ему выработать особую способность инстинктивно чувствовать, с кем он имеет дело, понимать, чего можно ожидать от того или иного человека, на что рассчитывать. Он быстрее других мог докопаться до сути проблемы и скорее оценить ситуацию во всей ее полноте и объеме. Это особенно четко проявилось в процессе анализа известной программы «500 дней», которую по поручению Б.Н. Ельцина он предложил оценить мне. Была создана группа, куда вошли видные экономисты, опытные аналитики.

Работали мы день и ночь, регулярно докладывали Ивану Степановичу о результатах. Вывод был сделан однозначный: в программе много интересных идей и предложений, но недостаток финансовых, материальных, трудовых ресурсов не позволяет приступить к ее реализации.

В итоге, как известно, программа «500 дней» не была принята. Наше мнение о программе

и оценка реального положения вещей, не позволявшего ее принять, были учтены. Вот тут я познакомился с особым стилем Ивана Степановича, который можно описать следующим образом: рассказывать обо всем так, как есть на самом деле, честно, ничего не скрывая. Признаюсь, это вдохновляло, мотивировало, а порой и шокировало.

Строя свою успешную карьеру, Иван Степанович никогда не забывал о тех, кто рядом. Беря новые высоты, он не отмахивался от мелочей, всегда обсуждал их с подчиненными, коллегами, друзьями. Наверное, этому его научила работа с техникой — каждая деталь, большая или маленькая, должна быть на своем месте, только так можно обеспечить слаженную работу механизма. И.С. Силаев всегда четко организовывал работу и требовал этого от своих подчиненных.

У него были твердые убеждения, своя позиция. Нередко он говорил мне: «Человек без убеждений — пустельга, без принципов — ничтожная никчемность». Запоминающиеся слова, жесткие, но очень хорошо характеризующие требования, которые он предъявлял к самому себе. Для него убеждения и принципы — это неотъемлемая составляющая человека.

Достоинный пример для подражания. Стремитесь, мотивируйте себя, и пусть биография И.С. Силаева поможет вам в этом.

## Твердость в отстаивании своих взглядов



Не будет преувеличением сказать, что через его биографию, его судьбу, как профессиональную, интеллектуальную, так и просто человеческую, можно почувствовать тревожный пульс времени, в котором мы живем и работаем, понять специфику экономических условий, причины наших взлетов или промахов.

Есть люди, которые выходят на политическую сцену в то время, когда это нужно стране, обществу. С.Ю. Глазьев появился именно тогда, когда России требовались такие ученые, такие лидеры, общественные деятели, готовые дать ответы на многие вопросы, касающиеся назревших перемен — экономических, социальных, политических.

**СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ ГЛАЗЬЕВ,**  
 советник Президента Российской Федерации,  
 министр внешнеэкономических связей РФ (1992–1993 гг.),  
 академик РАН

Сергей Глазьев родился в тот год, когда полетел Гагарин, — в самом начале, 1 января. Этот первый день года был для него личным стартом и обещал впереди много важных событий и открытий. И даже в том, что он, учась на механико-математическом факультете МГУ, вдруг перевелся на экономический факультет, прослеживается судьбоносный поворот в его жизни и будущей карьере, на его профессиональном пути.

На заре перестройки Глазьев входил в неформальную группу молодых экономистов, проводивших семинары, где горячо обсуждались меры по реформированию отечественной экономики. Вскоре его пригласили в Комитет внешнеэкономических связей при МИД, затем в Министерство внешнеэкономических связей РФ первым заместителем министра, а потом он стал министром в правительстве В.С. Черномырдина.

Скоро С.Ю. Глазьев понял, что экономические взгляды многих членов правительства не совпадают с его взглядами и, пожалуй, никогда не совпадут. Однако он помнил и другое: выгода — это на час, принципы — навсегда, и поэтому был категорически против «либерализации цен по Гайдару» и «приватизации по Чубайсу». Ведь приватизация началась не с того, с чего должна была начаться. Б.Н. Ельцин подписал закон, который одобрил Верховный Совет. Этот закон

предполагал именные чеки, так называемые ваучеры на предъявителя. Вот почему в итоге государственная собственность досталась небольшой группе людей, наиболее предприимчивых и беспринципных.

Много ли мы знаем министров, которые сами подавали прошение об отставке? Нет, конечно. Подчас чиновника критикуют все кому не лень, в СМИ появляются разоблачительные материалы, общественное мнение настроено негативно, а человеку хоть бы что. Ждет, когда о нем забудут или перебросят на другое место, сохранив высокое жалование и привилегии.

Другое дело Глазьев. Основа основ его характера — твердость в отстаивании своих взглядов. Протестуя против указа Ельцина, он понимал, что ничего не в силах сделать, и принял честное решение: ушел в отставку с поста министра. Любой согласится, что это достойный поступок.

Сегодня Сергей Юрьевич — советник Президента РФ по вопросам региональной экономической интеграции. Он неумоимо выступает на конференциях, форумах, в СМИ, принципиально отстаивая свою точку зрения на развитие экономики России. Ему, как и Столыпину, нужна великая, сильная Россия, которая еще скажет свое весомое слово удивленному миру.



Одна из основных идей Глазьева — денежный поток должен идти в живую экономику, а не оседать в банковском секторе. Это позволит грамотно выстроить финансирование и получить отдачу от производства.

Мы дружим более 20 лет. Глазьев успешный человек, талантливый ученый, государственный.

Он не боится идти на риск. Он дисциплинированный, целеустремленный и человечный, умеет ладить с людьми и в то же время неуклонно отстаивает свои принципы и взгляды.

Заслуживающий внимания пример. Берите на вооружение эти жизненные принципы и становитесь успешными и востребованными.

### Именно чтение, а не картинка на мониторе, формирует духовно богатую личность



Это высказывание он знает на память: «Книги — это корабли мысли, странствующие по волнам времени и бережно несущие свой драгоценный груз от поколения к поколению». Знает, потому что более сорока лет трудится на предприятии, которое выпускает бумагу — для книг, журналов, газет. Книгу же Виктор Иванович Баранов считает одним из самых интересных изобретений человечества.

В детские и юношеские годы эти удивительные корабли уносили его в далекие страны, к отважным героям, учили уму-разуму. И когда в 1976 г. после окончания Уральского лесотехнического института В.И. Баранова направили работать на Соликамский целлюлозно-бумажный комбинат, он был по-настоящему рад и счастлив.

**ВИКТОР ИВАНОВИЧ БАРАНОВ,**  
президент ОАО «Соликамскбумпром» (с 1989 г. по н. вр.)

Он энергично и напористо прошел все ступени карьерного роста — от заведующего первой, созданной им же лабораторией в отрасли до генерального директора, а затем и президента одного из крупнейших предприятий отрасли.

Утверждают, что любознательность и пытливость — это постоянная и напряженная работа разума, духа, врожденного таланта, неутомимый поиск нового и прогрессивного. Этими важнейшими качествами Баранов наделен сполна. Упорно и неутомимо вникая в нюансы производственного процесса, успешно решая назревшие проблемы, он вскоре стал специалистом высочайшей квалификации, разбирающимся во всех тонкостях выпуска продукции ЦБК. Творческий, а порой и неординарный подход к решению многих технических и жизненно важных для предприятия вопросов — вот визитная кар-

точка Виктора Ивановича как инженера и специалиста.

Что и говорить, способности у него незаурядные как в экономической, технической, так и в социальной сфере деятельности. Немало сил и времени он уделяет развитию ОАО «Соликамскбумпром», повышению качества выпускаемой продукции, ее конкурентоспособности на внутреннем и мировом рынке. Ведь в России и за рубежом хватает предприятий-гигантов, успешно занимающихся целлюлозно-бумажным производством, выпускающих высококачественную продукцию. Что нужно делать, чтобы не только остаться на плаву в бушующем море бизнеса, но и осуществить прорыв, выйти на передовые рубежи, стать настоящим лидером? Похоже, Баранов прекрасно понимает, как этого добиться. Высочайший профессионализм, глубокое знание тонкостей производ-

ства, в том числе зарубежного опыта, и подбор специалистов высокого класса — вот основа, на которой строится его успех, успех ОАО «Соликамскбумпром».

Как истинный руководитель и лидер Виктор Иванович деятельно участвует в создании и применении новейших технологий. Среди них использование современных машин и линий, которые позволяют брать для получения добротной целлюлозы древесину низкого качества — ту, которая прежде относилась к отходам. Такую практически безотходную технологию Баранов стал применять одним из первых в стране. Плюсы очевидны: сбережение хорошего леса, более полное использование сырья. В итоге — добротная целлюлоза, прекрасная бумага.

Всем ясно: появление Интернета, компьютеризация, использование для размещения информации новейших электронных носителей, безусловно, нанесли определенный ущерб отрасли производства бумаги. И все же бумажная промышленность существует, она жива и продолжает развиваться, потому что никакие сверхмодные технические ухищрения не заменят нам книгу — настоящую, с шелестящими страницами, которую приятно просто подержать в руках, почитать, отложить, а затем снова к ней вернуться, постигая красоту и мудрость ее глубинного содержания. В этом Баранов совершенно уверен. Не зря же он, опираясь на исследования ученых, утвердился в простой мысли: именно чтение, а не картинка на мониторе, именно расшифровка информации и образов, заложенных в напечатанных словах, развивают мозг, совершенствуют интеллект, формируют духовно богатую личность.

Когда Виктор Иванович размышляет об этом, его охватывает хорошее рабочее вдохновение и желание трудиться, развиваться дальше.

С Виктором Ивановичем судьба нас свела в Российской академии государственной службы при Президенте РФ. Мы регулярно встречались и обсуждали проблемы управления, возможности развития новых форм и подходов в организации производства. С руководителем такого уровня это всегда познавательно и всегда актуально.

Спору нет, Баранов — современный руководитель, признанный лидер. Но это лидерство удивительно человечно, основано на высоких нрав-

ственных началах. Он сделал все, чтобы на предприятии сохранилась и развивалась социальная сфера — детские учреждения, спортивный комплекс, дворец культуры, поликлиника. Виктор Иванович очень внимателен к людям, с которыми он работает. Многим из этих людей оказывается материальная помощь на приобретение жилья, учебу детей, лечение, отдых.

Его многолетняя деятельность в качестве депутата Законодательного собрания края также имеет социальную направленность: поддержка многодетных семей, молодых специалистов, начинающих предпринимателей, деятелей культуры. В своей работе Баранов плодотворно взаимодействует с городом, с руководством Пермского края. Эта совместная деятельность приносит городу положительные результаты.

Если вернуться к его основной работе на посту президента ОАО «Соликамскбумпром», то тут важно понять, на чем основаны успехи Виктора Ивановича, его широкая карьерная поступь, достижение вершины, к которой он стремительно шел и о которой мечтал с юности.

Мне кажется, что в его жизни и трудовой судьбе есть четыре опоры, которые держали нашего героя, поднимали вверх, к высотам.

Первая — высочайший, непревзойденный профессионализм, отличное знание производственного процесса до деталей, до мелочей, в том числе зарубежного опыта.

Вторая — управленческое искусство, отношение к управлению процессом производства, людьми как к единому целому.

Третья — создание сплоченной команды, готовой идти за ним, подбор специалистов высокой квалификации и подготовка молодых кадров.

Четвертая — социальная защита коллектива, забота обо всех, кто работает на производстве, и их семьях не на словах, а на деле, высокая и стабильная зарплата.

Эти правила кажутся простыми, но выполнить их может не каждый. Однако тем, кто задумывается о карьере руководителя крупного производства, без них никак не обойтись. ■

ПЭС 18031 / 26.02.2018

*Продолжение следует*