



# A POSTERIORI: ОАО «НПК „УРАЛВАГОНЗАВОД“»



УРАЛВАГОНЗАВОД

Васильев Сергей Владимирович,  
директор Центра подготовки персонала ОАО «НПК „УРАЛВАГОНЗАВОД“»

## Первоочередные задачи и действия по развитию кадрового потенциала до 2020 года

### Управленческие кадры

- Создание корпоративного центра профессионального обучения персонала Корпорации на базе Центра подготовки персонала ОАО «НПК „Уралвагонзавод“».
- Организация курсов ПК на базе Центра подготовки персонала ОАО «НПК „Уралвагонзавод“» с участием персонала ДЗО по учебным программам управленческого и экономического профиля.
- Создание молодежной организации корпоративного уровня, проведение совместных мероприятий.
- Налаживание социального партнерства и взаимодействия с образовательными организациями.
- Системное повышение психолого-педагогической квалификации привлекаемых к образовательному процессу специалистов-преподавателей теоретического обучения.

### Инженерные кадры

- Проведение Всероссийской научно-практической конференции молодых специалистов ОАО «НПК „Уралвагонзавод“».
- Организация обучения студентов по заказу за счет средств Общества.

### Рабочие кадры

- Развитие и эффективность профессионального обучения.
- Разработка профессиональных стандартов и функциональных карт по профессиям, в которых максимально конкретно и в соответствии с реальными производственными особенностями будет описана профессиональная деятельность.
- Разработка образовательных программ нового поколения в соответствии с требованиями профстандартов и функциональных карт по профессиям.
- Разработка практико-ориентированных модульных образовательных программ.

## Примеры успешного опыта работы с кадровым потенциалом за последние 10 лет

### Управленческие кадры

Переподготовка руководителей и специалистов по целевой комплексной программе опережающего профессионального обучения осуществляется:

- в РЭУ им. Г.В. Плеханова по программам «Техническая элита», «Нормирование труда»;





- в РГППУ по программам «Педагогика и психология профессионального образования» и «Экономика и управление производственным подразделением машиностроительного предприятия»;
- в РАНХиГС по программам «Корпоративный менеджмент» и «Современный менеджмент: теория, методология, практика».

### Инженерные кадры

В рамках реализации проекта «Вывод цеха крупного стального литья на проектные мощности» проводится обучение работников акционерного общества в НТМТ по специальности «Литейное производство черных и цветных металлов» в заочной форме.

В соответствии с планом мероприятий Программы по обеспечению персоналом структурных подразделений Общества организованы обучение работников механического производства на курсах профессиональной переподготовки «Многоцелевые гусеничные и колесные машины», дополнительные занятия по программе «Компас 3D», работников ТЭЦ (ц. 850) и отд. 92 на курсах профессиональной переподготовки «Промышленная теплоэнергетика», работников акционерного общества в НТМТ по специальности «Специальные машины и устройства».

Согласно целевой комплексной программе опережающего профессионального обучения, по востребованным профессиям обучены 25 человек на курсах профессиональной переподготовки по специальности «Многоцелевые гусеничные и колесные машины», 23 человека на курсах профессиональной переподготовки по специальности «Промышленная теплоэнергетика», 25 человек в НТМТ по программе СПО по специальности «Литейное производство», 25 человек в НТМТ по программе СПО по специальности «Специальные машины и устройства», 25 человек в НТМТ по программе СПО по специальности «Технология машиностроения».

В рамках Президентской программы 10 работников акционерного общества окончили курсы повышения квалификации инженерных кадров по программе «Методы получения и комплексное исследование материалов в наноструктурированном состоянии».

### Рабочие кадры

В структуру Центра подготовки персонала входит учебно-производственный цех (УПЦ). В УПЦ организована профессиональная подготовка рабочих массовых профессий. За календарный год здесь обучаются и получают востребованные профессии более 200 человек. Принцип «обучение через производство» является основой успешной подготовки высококвалифицированных рабочих. Силами учеников ежегодно выпускается товарной продукции на сумму более 7 млн рублей.