



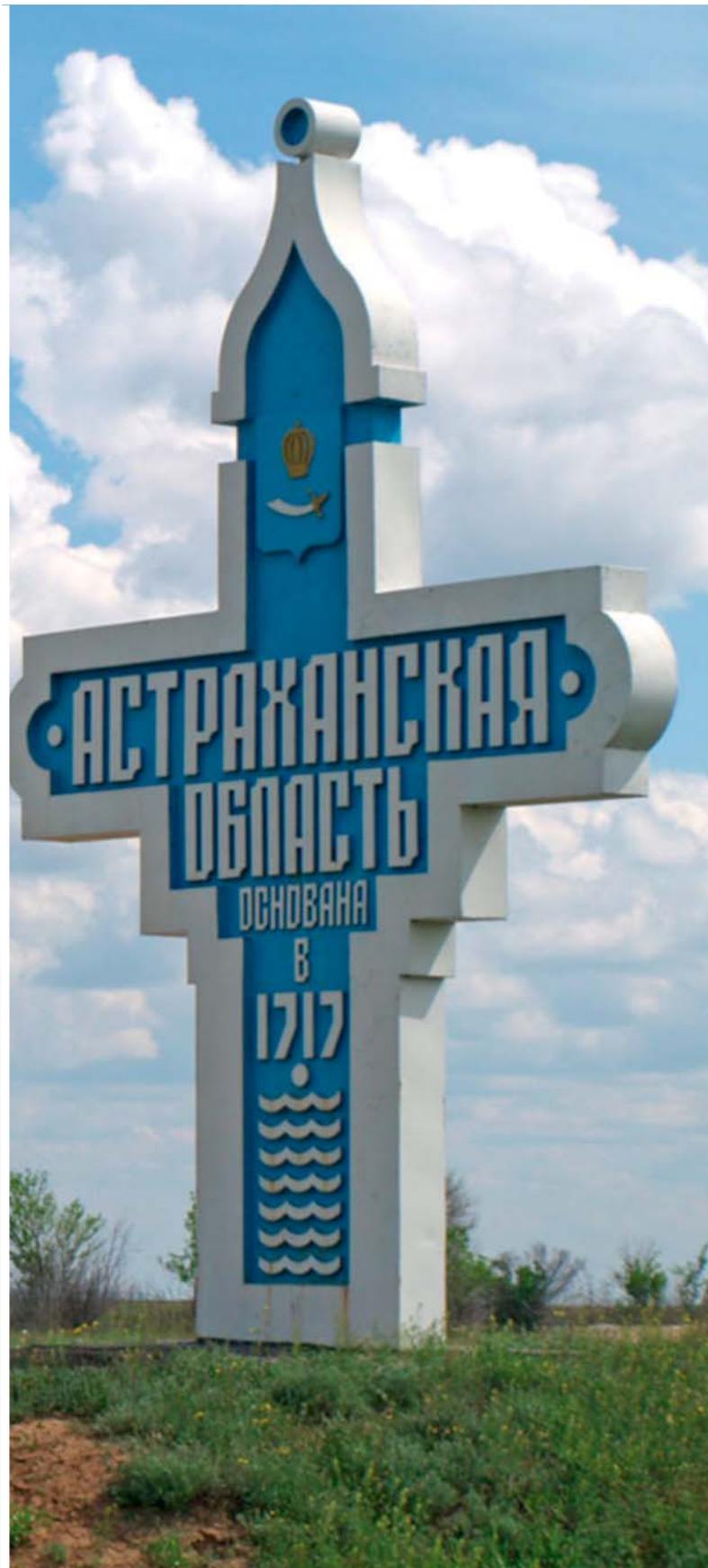
«Как и 300 лет назад, сегодня задача — снижение барьеров на пути развития инициативы современных бизнесменов»

Знаменательным событием в истории Нижнего Поволжья стал Указ Петра I от 3 декабря (22 ноября) 1717 года о создании самостоятельной Астраханской губернии. Указ гласил: «Нижегородской губернии быть с Казанскою по-прежнему, а Астраханской быть особо...». В этом году празднуется 300-летний юбилей региона. О том, как сегодня развивается регион, рассказал в интервью журналу «ЭС» губернатор Астраханской области Александр Александрович Жилкин.

Примите наши искренние поздравления! Что запланировано и чего Вы ожидаете от юбилейных празднеств?

Действительно, особая для нас дата. И празднества — вовсе не основное, хотя без них не обойдется.

Мы рассматриваем эту юбилейную дату с точки зрения привлечения дополнительного внимания к региону и реализации программы социально-экономического развития, которая у нас принята. Нам близки идеология и задачи, которые ставились перед губернией 300 лет назад, — установление дружественных, в том числе интеграционных, связей с прикаспийскими государствами, что



мы и продолжаем сегодня делать. Мы активизировали работу в этом направлении, потому что Каспийский макрорегион — это регион, нации и народности которого исторически жили вместе, и на территории Астраханской области тоже.

сегодня набирающих популярность. Это и готовность внедрять и развивать на территории инновационные проекты, и цифровая экономика, являющаяся основополагающей для прорывных направлений. Поэтому мы рассматриваем юбилейный год как возможность

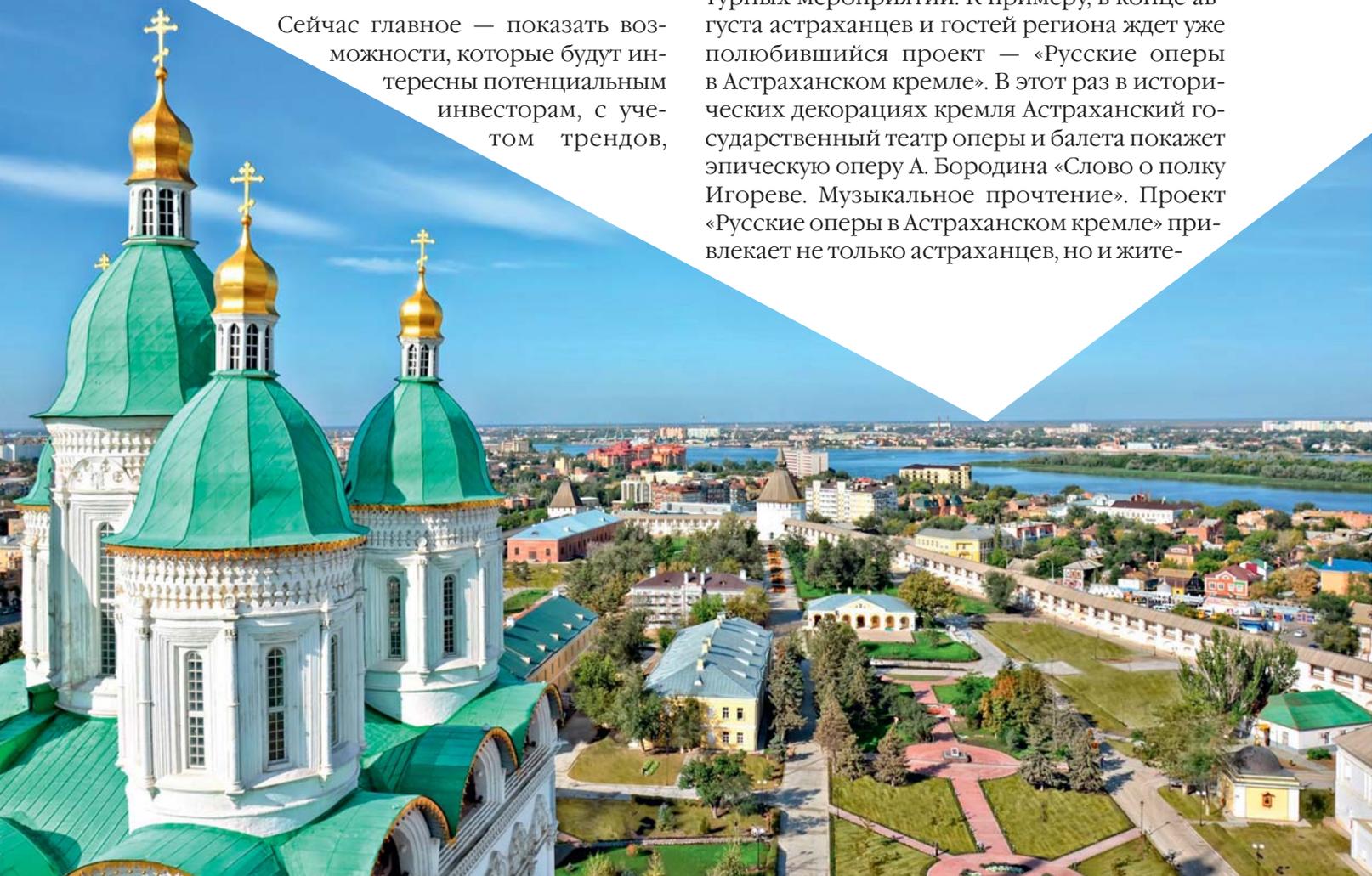
➤ **Задачи руководителей губернии — что 300 лет назад, что сегодня — одинаковы: организация комфортных условий для торговли, решение дипломатических вопросов, снижение барьеров, которые сейчас принято называть административными, на пути развития инициативы предприимчивых людей — современных бизнесменов.**

На протяжении веков здесь шли важные экономические и политические процессы — торговля, производство, развитие флота, защита южных рубежей страны.

Сейчас главное — показать возможности, которые будут интересны потенциальным инвесторам, с учетом трендов,

превратить область в площадку для различных мероприятий, встреч, дискуссий, диалогов.

Разумеется, не обойдемся и без ярких культурных мероприятий. К примеру, в конце августа астраханцев и гостей региона ждет уже полюбившийся проект — «Русские оперы в Астраханском кремле». В этот раз в исторических декорациях кремля Астраханский государственный театр оперы и балета покажет эпическую оперу А. Бородина «Слово о полку Игореве. Музыкальное прочтение». Проект «Русские оперы в Астраханском кремле» привлекает не только астраханцев, но и жите-



лей других регионов — в прошлом году на подобное мероприятие приехали около 700 человек.

Еще одно мероприятие культурно-исторической направленности пройдет в октябре. Это будет концерт, в рамках которого покажут все этапы развития региона за 300 лет, переплетение культур разных наций и религий, мирно живущих на территории региона.

Астраханская губерния исторически являлась центром сплочения культур Прикаспия и укрепления связей России с соседними государствами. Сегодня мы имеем возможность еще раз продемонстрировать потенциал региона и его ресурсы: рекреационные, человеческие, образовательные и природные.

Программа большая, она направлена на то, чтобы использовать эту юбилейную дату в качестве толчка в развитии.

Исторически город в дельте великой русской реки стал центром установления и укрепления дипломатических связей со странами Востока: Персией, Индией, среднеазиатскими ханствами. С экономической точки зрения губерния была славна запасами соли и рыбы, здесь производилось вино европейского качества, работали заводы по производству селитры для изготовления пороха, была налажена поставка в армию лошадей. Какими эпитетами Вы бы наделили современную Астраханскую губернию?

Задачи руководителей губернии — что 300 лет назад, что сегодня — одинаковы: организация комфортных условий для торговли, решение дипломатических вопросов, снижение барьеров, которые сейчас принято называть административными, на пути развития инициативы предпринимчивых людей — современных бизнесменов.

Актуальные задачи, в том числе поставленные руководством страны передо мной и регионом, ничем не отличаются от прежних с точки зрения укрепления отношений и построения интеграционных связей. Мир динамично меняется, и, рассматривая тот или иной экономический проект, зачастую проецируешь его не только на рынки региона и Российской



Федерации, но и на все страны Прикаспия — Азербайджан, Туркменистан, Иран, Казахстан. Не случайно сегодня достаточно много представителей бизнеса этих стран работают в Астраханской области.

В завершающей стадии строительства находятся три стратегически важных объекта. Иранский торговый дом, где будут представлены 14 торгово-промышленных палат Исламской Республики Иран. На этой площадке представители иранского бизнеса будут демонстрировать свои товары для продвижения на наши рынки, это также новая площадка для контактов астраханского и российского бизнеса с Ираном.

Азербайджанский бизнес-центр — интересная площадка для более удобного взаимодействия бизнеса.

Подобный проект реализуется и с Туркменией. Кроме того, туркменская сторона строит в нашем регионе школу.

В Астрахани установлено немало памятников известным деятелям прикаспийских государств: казахскому композитору Курмангазы, первому президенту Азербайджана Гейдару Алиеву, туркменскому поэту и философу Махтумкули Фраги, персидскому ученому и поэту Омару Хайяму.

Очевидно, что мы продолжаем выполнять функцию объединяющей территории, где комфортно проживать и вести бизнес представителям разных культур и народов. Идет системная работа. Кто бы ни приезжал, каждый отмечает, как здесь комфортно. Это создает атмосферу доверия в деловых кругах и среди населения — быстрее достигаются договоренности, идет реализация проектов. Доверие — основа эффективного сотрудничества.

Что сегодня может заинтересовать потенциальных инвесторов?

Если не брать во внимание огромные финансово емкие проекты, которые реализуются в нефтегазовом секторе, то, на мой взгляд, привлекательнейшее направление — развитие логистических возможностей, связанных с перемещением товаров из прикаспийских государств через территорию. Имеется в виду как экспорт, так и импорт. В этом плане достаточно эффективно работает свободная экономическая зона «Лотос».

Что касается внешней привлекательности региона, то представители деловых кругов многих стран высказывали заинтересованность, однако в связи с внешнеполитической обстановкой и запретом центральных европейских офисов часть из них не может пока открыть у нас представительства. Однако мы продолжаем искать интересных нам партнеров. Недавно подписано соглашение о реализации совместного проекта с партнерами из Китая на базе станкостроительного завода. Это мно-

гообещающий проект, который даст возможность дальнейшего развития станкозавода и расширения рынка сбыта.

Расскажите подробнее о свободной экономической зоне «Лотос» и преференциях, которые доступны резидентам.

Особая экономическая зона промышленно-производственного типа «Лотос» — территория, где предоставляются существенные налоговые и таможенные преференции, которые позволяют резидентам снизить издержки производства на 30 процентов.

Она создана в Наримановском районе Астраханской области постановлением Правительства Российской Федерации в 2014 году и уже имеет пятерых резидентов, в том числе одного иностранного. Думаю, в ближайшее время появятся пятеро новых резидентов, работа ведется.

Особая экономическая зона «Лотос» представляет особый интерес для иностранных компаний, желающих работать в России. Она создана специально для локализации промышленных производств. К тому же зарубежные компании рассматривают создание производств в ОЭЗ «Лотос» прежде всего как возможность присутствовать на рынке всего Каспийского макрорегиона.

Это наше конкурентное преимущество. Не случайно азербайджанская компания «Атеф» строит в астраханской ОЭЗ завод по производству электротехнического оборудования. Это интересный продукт, востребованный на рынке РФ, который, я уверен, будет про-



двигаться через нашу площадку в Казахстан и Туркменистан.

Есть определенные критерии для компаний, желающих разместить производство в ОЭЗ, они прописаны в российском законодательстве об ОЭЗ. Главные из них — регистрация юридического лица и готовность инвестировать в собственное производство не менее 120 миллионов рублей. Что касается выгод, то кроме налоговых и таможенных преференций резиденты получают доступ к необходимой инженерной инфраструктуре — газу, воде, электричеству, дорогам и т.д.

Таким образом, это удобный инструмент для привлечения в регион инвесторов и ускорения процесса реализации их идей.

Говоря о других привлекательных направлениях в регионе, следует отметить компании, предлагающие рынку инновационные решения. Мы взаимодействуем со Сколково, Роснано и, конечно, заинтересованы в привлечении интересных проектов, если таковые появятся.

Недавно астраханский инжиниринговый центр «АНИКОН», резидент технопарка FABRIKA, стал первым официальным центром коллективного пользования Сколково в ЮФО. По сути, компания является частью инфраструктуры Сколково в Астрахани, что положительно сказывается на имидже региона в целом и инвестиционного климата в частности.

В рамках партнерства с ПВК Астраханский технопарк FABRIKA становится



➤ Молодые люди не боятся ошибаться, поэтому готовы принимать более смелые, порой рискованные решения. А ведь именно из таких идей часто вырастают прорывные проекты.

ся одним из региональных представительств GenerationS — главного стартап-акселератора страны. Есть интересные и уже готовые к реализации бизнес-модели, инициативные на этой площадке?

Астраханский технопарк FABRIKA оказался весьма эффективным проектом. Все начиналось с малой площадки и небольшой группы очень умных, инициативных людей. Тогда речь шла о том, как упростить бухгалтерский и финансовый учет компании. Сейчас площадка расширилась и помогла проявиться талантливейшим людям, живущим в регионе.

Приятно, что уже есть несколько проектов, которые серьезно о себе заявили.

В частности, в апреле на площадке технопарка FABRIKA прошел заключительный этап самого масштабного в России и СНГ проекта по поиску инновационных стартапов *Open Innovations Startup Tour 2017*.

Проекты-победители «Автотранспортная диагностическая система OraCar» (Андрей Смирнов), «TechSA: технологии устойчивого развития аквакультуры — новые корма» (Лина Лагуткина) и «Морская автономная роботизированная платформа» (Данила Ивашкович) летом были представлены в Сколково на «Конкурсе идей» крупнейшей стартап-конференции России и СНГ *Startup Village 2017*. А проект автономной морской платформы рассмотрен и единогласно поддержан на рабочей группе *MariNet* Национальной технологической инициативы (НТИ).

Кстати, все победители прошли стартап-школу LIFТерная для молодых технологических предпринимателей, которую каждый год бесплатно проводит Астраханский технопарк



поэтому готовы принимать более смелые, порой рискованные решения. А ведь именно из таких идей часто вырастают прорывные проекты.

Мы создали свой региональный школьный технопарк с целью поиска талантливых ребят, их адаптации к современным технологиям и выявления сфер интересов. Сегодня во всех крупных школах региона есть представительство технопарка. Мы не ставим каких-то ограничений и рамок, задача технопарков — выявить интересные направления, поддержать талантливых ребят и сориентировать их по некоторым проектам, связанным с информатикой, различными ИТ-решениями. В итоге уже

FABRIKA в партнерстве с РВК (Российской венчурной компанией).

Меня особенно радует, что в подобных программах фигурируют проекты жилищно-коммунальной и хозяйственной направленности. Конечно, мы пока находимся в начале большого инновационного пути, но я уверен, что если предоставлять начинающим предпринимателям возможность взаимодействовать с экспертным сообществом, а также развивать свои идеи, то обязательно появятся проекты, которые перевернут мир.

Астраханская область стала одним из семи субъектов страны, получивших федеральную субсидию на развитие дополнительного образования. Региональный школьный технопарк, например, получил программно-аппаратный комплекс и нейроработорию. Как удается поддерживать интерес ребят к инженерным и рабочим специальностям?

Основным генератором идей является молодежь. Молодые люди не боятся ошибаться,

появляются перспективные проекты. И дальше их будет больше.

Сейчас технопарк внедряет некоторые программы в сфере информатики и программных решений для учеников первого класса. Мы предлагаем самым юным школьникам развивать заложенные таланты и навыки уже в начальной школе. Ведь талант может проявиться уже в этом возрасте.

Развитие школьного технопарка — важное для нас направление. Будем продолжать оснащать как сам технопарк, так и школы. Конечно, многое зависит и от качества преподавания. Это тоже наша задача — готовить педагогов, которые будут гореть идеей и отлично разбираться в процессах создания, внедрения и модернизации передовых разработок. В будущем мы планируем масштабировать площадку технопарка на весь регион.

Не так давно область присоединилась к международному движению «Молодые профессио-

налы». Что Вы как губернатор ожидаете от этого?

Это принципиальное решение. Мы не просто присоединились к движению, а уже участвовали в конкурсе *Worldskills*. В будущем году планируем расширить свое участие и активно работать по самому широкому спектру профессий, на которые есть устойчивый спрос. Это рабочие профессии, ранее непривлекательные и непрестижные специальности.

➤ **Сегодня управленец должен быть генератором идей, обязан владеть информацией по рынку: знать происходящие экономические и социально-гуманитарные процессы.**

В настоящее время спрос заставляет выстраивать систему привлекательности этого направления. Тем более что сегодня рабочие профессии не те, что были на слуху 30 лет назад. Тогда говорили: «Не хочешь учиться, станешь работягой, будешь землю копать». Сегодня ситуация изменилась. Для проектов, реализующихся на территории области, нужны квалифицированные специалисты рабочих специальностей.

К примеру, один из новых проектов — АПК «Астраханский» — крупнейший на Юге России завод по производству томатной пасты. На заводе высочайшего уровня автоматизация. Практически все рабочие профессии, востребованные там, — это операторы. Женщины и мужчины должны обладать необходимым объемом и качеством знаний. Не нужно ничего копать. Техника современная, комбайны управляются компьютерами. Нужна квалификация, чтобы работать с ними. Я говорил с одним из комбайнеров, спрашивал, сложно ли это. Он признал, что на первом этапе было очень сложно адаптироваться, хотя он профессиональный механик с образованием. Раньше техника требовала другого управления. Сейчас даже представителям рабочих профессий нужны инженерные навыки. Оператор следит, к примеру, как идет заполнение

емкостей готовой томатной пастой, какая температура. Причем все это, по сути, работает автоматически, задача специалиста — контролировать.

Сегодня развитие технического прогресса и реализация проектов требуют рабочих профессий, но профессий высокого инженерного уровня. Фактически это работа, престижная для людей, окончивших высшие учебные заведения. Все меньше сейчас такого труда, когда можно, не имея образования, что-то делать руками, переваливать, переставлять.

Движение «Молодые профессионалы» как раз и предполагает популяризацию рабочих профессий и повышение их престижности. Нам это интересно во всех направлениях: поварское искусство, подготовка механиков, комбайнеров, сварщиков, фрезеровщиков и т.д. Причем речь идет совсем не о тех сварщиках, что были раньше. Сейчас очень дорогое оборудование, с ним нужно уметь работать. И обучать кадры надо, нарабатывая умения прямо в ходе обучения. Во время таких фестивалей, как *Worldskills*, ребята демонстрируют свое мастерство. И за теми, кто участвует в подобных проектах, следят работодатели. Они видят качество работы и приглашают лучших специалистов к себе, предлагая им достойные условия.

У Вас есть опыт работы во главе экзаменационной комиссии в Астраханском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС) и опыт научного руководства дипломников в сфере государственного и муниципального управления. Что, на Ваш взгляд, главное в воспитании молодых управленцев? В рамках кадрового совета, который я возглавляю и в который входят руководители астраханских вузов, сузов и представители компаний-работодателей, мы постоянно ведем мониторинг потребностей рынка в различных специальностях. И уже понятно, что сейчас крайне необходимы грамотные управленческие кадры.

Современный управленец — это не сидящий в кресле суровый начальник, который грозно смотрит и командует, не выходя из каби-

➤ В сфере управления нужно готовить интеллектуально развитых людей, умеющих организовывать и двигать процессы, а не просто сидеть на каком-то определенном процессе и визировать документы.

нета. Такой подход к управлению — вчерашний день. Сегодня управленец должен быть генератором идей, способным создать рабочую творческую группу для переработки идеи в проект для дальнейшей реализации. И этот проект управленец опять же должен уметь продвинуть. Он просто обязан владеть информацией по рынку: знать происходящие экономические и социально-гуманитарные процессы — как развивается мир в данный момент, какие технологии применяются, куда двигаться, чтобы твоя продукция и услуги были конкурентоспособны как на внутреннем рынке, так и на внешнем.

Идею нужно довести до воплощения — это задача, которую должен решать любой руководитель. Мне эта задача понятна, поэтому я и возглавил Кадровый совет. И своим примером я призываю других руководителей вести постоянную работу со студентами. У меня есть опыт по разным направлениям, а что касает-

ся РАНХиГС, то мне особенно интересно наблюдать будущих государственных управленцев: умеют ли они мыслить, достаточно ли у них широкий кругозор.

Организатор, лидер, управленец должен не только отлично разбираться в экономике. Он обязан обладать широким кругозором, чтобы иметь возможность заинтересовать своей идеей массы или определенную группу людей, которые за этой идеей пойдут и будут ее реализовывать. Во всех отраслях управленец должен иметь определенные навыки. В том числе понимать культуру, разбираться в искусстве и спорте. В противном случае это будет всего лишь узкий специалист.

Поэтому и задачи, стоящие сегодня перед педагогами, несколько меняются. В сфере управления нужно готовить интеллектуально развитых людей, умеющих организовывать и двигать процессы, а не просто сидеть на каком-то определенном процессе и визировать документы.

Я очень внимательно слушаю доклады студентов, их дипломные проекты и отмечаю для себя интересных ребят.

Если же говорить об уже функционирующих специалистах, то на территории региона действует проект «Молодежное правитель-





ство». В рамках этого проекта созданы советы молодых специалистов по всем отраслям, во всех муниципальных районах и городах. Главное, что должны уметь члены советов молодых специалистов, — это видеть проблему и находить пути ее решения. Регулярно, раз в квартал, эти советы выступают с идеями. Я лично слушаю их проекты, и мы вместе отбираем те, которые уже можно реализовывать, и те, что нужно доработать. Сейчас такие советы стали создаваться и в крупных компаниях, присутствующих в регионе, — в отделении Приволжской железной дороги, МРСК Юга, «Лукойле», «Газпроме». Думаю, эта идея будет развиваться и дальше. Мы никого не заставляем — каждый руководитель компании сам должен прийти до понимания важности таких групп.

Нынешние специалисты — это будущие руководители. Если работнику не давать возможности высказывать свои идеи, он так и не самореализуется. А ведь у него могут быть понастоящему рационализаторские идеи. Именно с этого начинаются большие открытия.

Разумеется, у нас не выстраивается очередь из специалистов, желающих презентовать свои идеи, но именно таким путем определяются яркие личности. Из огромного числа людей мы можем выделить троих — пятерых талантливейших управленцев, которые будут полезны не только компании, но и региону в целом.

И последнее: Ваше управленческое кредо?

Уже на старших курсах института я сознавал: чтобы стать успешным, необходимо понимать, где ты можешь быть успешным, что такое успех и в чем он может проявляться. А когда сам стал управлять, понял, что, не определив цель, решить задачу невозможно. Цель может быть краткосрочной, среднесрочной, долгосрочной, но она должна быть. Но мало просто сформулировать цель. Надо упорно думать над ее реализацией, искать людей, которые включатся в ее реализацию. Возможно, вначале это сложно, но потом образуется круг единомышленников и сложнейшая задача поддается решению.

Если же говорить конкретно об управленцах, то им крайне важно уметь слушать и принимать идеи. Нельзя отталкивать людей, они могут предлагать очень полезные инструменты для эффективной работы.

В истории немало примеров, когда отвергнутые ранее идеи позже обретали невероятную популярность. Я и сам сталкивался с подобным. Пример — капельное орошение. Идея возникла еще в Советском Союзе. Тогда она была отвергнута как нерациональная. А сегодня необходимое оборудование мы покупаем за пределами РФ, потому что эта идея была реализована за границей.

Мое управленческое кредо: ставим цель — собираем команду — умеем слушать — даем возможность реализоваться человеку. **ES**

ПЭС 17120 / 24.08.2017