

# Ключ к решению кадрового вопроса ОПК



Современная геополитическая ситуация и исторический статус России ставят определенные задачи для оборонно-промышленного комплекса страны.

Необходимость поддерживать уровень боевой готовности и технического состояния Вооруженных сил, определять перспективу развития производства сформировали важнейшую стратегическую задачу — обеспечение высококвалифицированного кадрового потенциала предприятий ОПК.

В настоящее время оборонно-промышленный комплекс включает 1353 организации.

В ОПК занято около 2 млн человек. Это самый большой сектор экономики. И очевидно, что вопрос об обеспечении квалифицированными кадрами технологической модернизации предприятий ОПК является ключевым и находится под пристальным вниманием Президента и Правительства РФ, Военно-промышленной комиссии Российской Федерации.

О приоритетах развития, проблемах кадрового обеспечения ОПК и деятельности ФГУП «ЦНИИ „Центр“» в интервью журналу «Экономические стратегии» рассказал Владимир Геннадьевич Пальмов, руководитель федерального кадрового центра ОПК — заместитель директора ФГУП «ЦНИИ „Центр“».

*Какие задачи стоят сегодня перед руководимым Вами центром?* Основной задачей центра является информационно-аналитическое сопровождение работ в сфере сохранения и развития кадрового потенциала ОПК.

Деятельность центра организована по следующим направлениям: кадровый мониторинг и прогнозирование потребностей организаций в кадрах требуемой квалификации, сопровождение работ при формировании и реализации заданий целевой подготовки специалистов для ОПК, а также непосредственная работа с гражданами и кадровыми службами предприятий, включая содействие в трудоустройстве.

Важная роль в деятельности центра отводится обеспечению необходимого взаимодействия с государственными и отраслевыми структурами в обмене статистической информацией по кадрам для ОПК.

*Какие вызовы стоят перед ОПК в контексте обеспечения кадрами?*

Основной вызов — это недостаток специалистов, владеющих ключевыми компетенциями, в первую очередь в сфере технологий проектирования и разработки новых образцов вооружения и военной техники. В настоящее время в ОПК возрастает потребность в специалистах, обладающих знаниями на стыке различных дисциплин: технолог-программист, менеджер наукоемкого производства, конструктор-разработчик. От них требуются фундаментальные знания и практический опыт, умение управлять инновационными проектами, системно мыслить и работать в коллективе.

Обеспечение кадрами — это не только их подготовка, но и закрепление в организациях ОПК, сохранение преемственности поколений. Специалисты, имеющие уникальные компетенции,

должны быть на учете, с ними необходимо вести индивидуальную работу, в том числе с точки зрения мотивации и дальнейшего профессионального развития. Немаловажной является работа с перспективными молодыми кадрами, которые в обозримом будущем займут места опытных специалистов.

*Какие шаги, с Вашей точки зрения, должны быть предприняты государством для улучшения ситуации с кадрами в ОПК?*

Инструментов поддержки государством развития кадрового потенциала отрасли не так много, в основном они находятся в компетенции Министерства образования и науки России. Это программы целевого набора в высшие учебные заведения под задачи оборонно-промышленного комплекса, специальные программы по углубленной подготовке кадров для ОПК.

Отмечу, что по линии Министерства промышленности и торговли РФ также проводится ряд мероприятий, направленных на сохранение и развитие кадрового потенциала оборонных отраслей промышленности. Это относится к развитию инфраструктуры непрерывного профессионального образования ОПК, формированию отраслевых образовательных кластеров, научно-образовательных и инженеринговых центров.

Особое внимание уделяется господдержке дополнительного профессионального образования работников ОПК и развитию корпоративного сектора подготовки квалифицированных рабочих кадров.

Однако ключевую роль в решении кадрового вопроса в ОПК играют корпорации, интегрированные структуры и сами предприятия. Это связано с повышением престижа профессий и специальностей инженерно-технического профиля, обеспечением кон-

курентного уровня заработной платы, осуществлением профориентационных мероприятий.

*Каковы, на Ваш взгляд, перспективы и цели Федерального кадрового центра оборонно-промышленного комплекса?*

Федеральный кадровый центр образован совсем недавно, и наша первоочередная цель на данном этапе — встать на ноги, наладить основные организационные и технологические процессы.

Вместе с тем, выстраивая работу центра, мы уже сейчас закладываем фундамент на перспективу. Это касается научной и образовательной деятельности, создания при центре экспертных и сертификационных структур по кадровой тематике, решения задач в рамках профориентации, планирования карьеры и кадрового резерва. Но главное, мы должны стать системным институтом и проводником кадровой политики в ОПК.

*Какие учебные заведения в России выпускают наиболее подготовленных специалистов для ОПК?*

Это прежде всего московские технические университеты: МГУ им. Баумана, МАИ, МИФИ, МФТИ, ведущие инженерные вузы Санкт-Петербурга. Уровень подготовки там традиционно высокий, что определяет популярность и востребованность выпускников этих образовательных учреждений. Важную роль в кадровом обеспечении предприятий ОПК играют и региональные вузы. Это видно из статистики целевого набора и трудоустройства выпускников на оборонных предприятиях.

Омский, Воронежский, Иркутский, Новосибирский, Нижегородский технические университеты и ряд других вузов занимают лидирующие позиции в подготовке кадров для промышленного и оборонного комплексов страны, соответствующих самым высоким требованиям. ■

ПЭС 16039 / 16.03.2016