

## Кто, если не мы

Вся трудовая деятельность Дмитрия Марковича Повзнера связана с финансово-банковской системой. Окончив в 1978 г. Одесский институт народного хозяйства по специальности «финансы и кредит», он был направлен на Камчатку. Пройдя путь от рядового экономиста Госбанка до руководителя одного из наиболее надежных коммерческих банков Камчатского края, Д.М. Повзнер не остановился на достигнутом. 2 декабря 2007 г. он был избран депутатом Законодательного собрания Камчатского края, возглавил комитет по экономике, собственности, бюджету и налоговой политике.

В интервью журналу «ЭС» Дмитрий Маркович Повзнер, президент ОАО «Камчаткомагропромбанк», рассказал о наиболее значимых вехах развития банка, его месте и роли в экономике Камчатки.

*22 октября 2010 года ОАО «Камчаткомагропромбанк» отметил свое 20-летие. С чего началась история банка?*

В создании банка принимали участие более 1000 физических и 100 юридических лиц — предприятий и организаций различных форм собственности. 22 октября 1990 года мы получили первую лицензию Центрального банка России и эту дату считаем днем создания ОАО «Камчаткомагропромбанк».

Это было сложное время: Центральный банк РФ прекратил все расчеты, зачеты, кредиты в производственном секторе, существовал негласный лозунг: «Делайте все, что не запрещено законом». Все двигалось по инерции, запас заканчивался, а дальше — тупик. Одновременно шло формирование чего-то нового, нам еще не понятного. Дело осложнялось отсутствием опыта, отдаленностью Камчатского полуострова, замкнутой экономикой и разорванными связями. Однако в тот сложный период нашли люди, поддержавшие меня в деле создания банка, который стал центром расчетов и кредитования, особенно экономики бывшего Корякского автономного округа. Им особенное спасибо. Это профессионалы, преданные и любящие Камчатку и ее жителей.

Как известно, приметы того времени — опустевшие полки магазинов, меняющиеся по три раза в день цены, многомесячные задержки заработной платы, недостаток средств в Пенсионном фонде, перебои со светом и теплом... Но мы выстояли.

*Что сегодня представляет собой банк?*

На данный момент в нашем банке открыто более 40 тысяч лицевых счетов. Экономические нормативы, характеризующие деятельность банка, соответствуют требованиям Центрального банка России, отвечают международным стандартам. Более того, банк имеет устойчивый запас прочности.

На протяжении всех 20 лет мы удерживаем лидирующие позиции в своем сегменте среди региональных банков, в первую очередь по росту и объему собственного капитала. Мы пережили без ущерба для клиентов, а значит и для экономики края, последствия финансовых кризисов общероссийского и мирового масштаба.

Сегодняшний Камчаткомагпромпромбанк — это системообразующее кредитное учреждение Камчатки, во многом определяющее развитие экономики области, активно на нее влияющее. Руководство Камчаткомагпромпромбанка, успешно работая в кризисные периоды, постоянно укрепляя его капитальную базу и принимая верные управленческие решения, обеспечило банку место и в списке надежных кредитных учреждений среди средних банков России. Рост клиентской базы говорит о том, что предприятия и вкладчики также уверены в надежности банка.

*Вы не стали почитать на лаврах и останавливаться на достигнутом. Теперь у Вас новые рубежи — большая политика. Что подвигло Вас возглавить камчатское отделение общероссийской партии «Единая Россия»?*

Честно говоря, ни в какую политику я не уходил. Это форма выражения, позиция человека, неравнодушного к тому, что происходило и происходит в нашей стране. Ведь в одночасье страна рухнула, вместе с нею — идеология и вера. У меня были замечательные учителя. Север всегда давал возможность для раскрытия личности. Я был коммунистом по убеждению и искренне верил, что мы строим светлое будущее, хотел походить на тех людей, которые поднимали на плечо толстый конец бревна на суботнике, брали на себя ответственность по принципу «кто, если не я».

Сейчас время, когда необходимо учитывать опыт минувшего десяти-

летия, когда Россия чудом избежала гражданской войны. В нашей стране 40 миллионов человек, живущих за чертой бедности. Это огромный слой общества, который мы должны вернуть к нормальной жизни. Новую страну надо строить заново.

*Вы являетесь кавалером ордена «Ивана Калиты». Эта награда символизирует значительный вклад возглавляемого Вами предприятия в развитие социального партнерства национального значения. Какие социальные проекты удостоены столь высокой оценки?*

В начале 1990-х годов мы создали четыре фонда: социальной

мне предоставили, и за те горизонты, которые мне открылись». Ради такого стоит жить!

Вот и сейчас, в день юбилея банка, мы вручаем сертификат на 500 тысяч рублей социальному блоку правительства Камчатского края для оказания адресной помощи, оперативного использования в болевых точках.

*Какова степень участия банка в поддержке малого и среднего бизнеса?*

Я горжусь тем, что банк наряду с ведущими рыболовными компаниями принял участие в долевом строительстве каскада ГЭС на реке Толмачево. Значение проек-

### Сейчас время, когда необходимо учитывать опыт минувшего десятилетия. Новую страну надо строить заново.

поддержки населения, творческой интеллигенции, детского спорта и страхования вкладов населения в своем банке. И только через 15 лет появился федеральный закон, гарантирующий сохранение вкладов до 700 тысяч рублей. За эти годы в качестве благотворительной помощи банк выделил более 150 миллионов рублей. Таким образом мы проявляли свою гражданскую позицию и призывали бизнес-сообщество последовать нашему примеру.

Хочу привести один пример. Как-то давно ко мне на прием пришла женщина с девочкой лет 13–14, которая бредила искусством, и ей нужно было учиться в Петербурге. Это был конец дня, я собирался уходить, но выслушал посетительницу. И поверил. Через несколько лет эта юная художница подарила мне детскую книжку с ее авторскими иллюстрациями к сказкам. А совсем недавно я получил от нее поздравление вот такого содержания: «С благодарностью за те возможности, которые Вы

та мало кто себе представлял, а теперь он стал чем-то само собой разумеющимся. Или комбинированный завод, который позволит удовлетворить потребность в кормах трех субъектов Федерации. На протяжении 15 лет мы поддерживали такие хозяйства, как совхоз «Раздольный», птицефабрика «Пионерская», пока не окрепло государство, а значит, и бюджет территории.

Банк имел отношение к сохранению многих предприятий — Морской торговый порт, Озерновский РКЗ, РКЗ «Командор», ОАО «Камчатский хлебокомбинат», наши средства были направлены на развитие таких предприятий, как «Агротек», «Рыбхолкам», ОАО «Промтовары», «Камчатимпекс» и т.д.

*На чем основывается кадровая политика банка? На какие гарантии может рассчитывать эффективный работник Вашего банка?*

Банк в своей кадровой политике основывается на понимании людских ресурсов, ведь это клю-

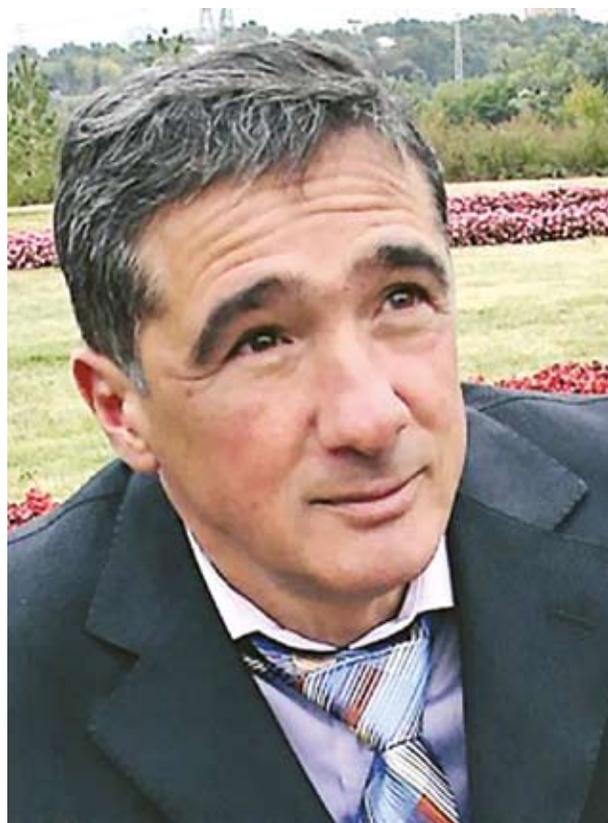
чевой ресурс управления. Набирая сотрудников, мы исходим из того, что необходимо прежде всего обеспечить себя высококвалифицированным персоналом, способным и готовым к высокой индивидуальной трудовой и творческой отдаче в интересах развития банка. Мы поощряем работников, добивающихся высоких результатов, предоставляем им возможности для профессионального и должностного роста.

Камчаткомагропромбанк обеспечивает каждому сотруднику право на безопасное и здоровое рабочее место, на справедливое отношение в вопросах кадровой политики, социальные льготы.

Сегодня в банке работают 186 человек, 170 из них получили специальное банковское образование. 20 процентов специалистов имеют различные квалификационные аттестаты, в том числе на

то есть профессионализм всего коллектива. Я еще в том возрасте, когда учиться не поздно. Это как снежный ком — чем дольше его катишь, тем больше он становится, и этот процесс может быть бесконечен. Секрет управления состоит в том, что каждый член коллектива должен «катить свой снежок» и делать это с удовольствием, а главное — в одну сторону.

*Вы являетесь одним из учредителей премии для учителей имени Олега Мамченкова.*



### Каждый член коллектива должен «катить свой снежок» и делать это с удовольствием, а главное — в одну сторону.

право работы на рынке ценных бумаг, и дипломы, в частности АССА. Специалисты в области информатизации имеют квалификационные аттестаты по безопасности информации, ее защите.

Сотрудники банка регулярно направляются на курсы повышения квалификации, имеют возможность получить дополнительное образование, они принимают участие в семинарах и конференциях, проводимых в разных городах России.

*В 2006 году Вы были признаны одним из наиболее эффективных менеджеров. Есть ли у Вас личный секрет эффективного управления?*

Мои личные успехи, или так называемые регалии, отражают результаты деятельности компании,

*ва. Расскажите об этой премии. Был ли в Вашей жизни настоящий Учитель?*

Олег Мамченков — заслуженный учитель России, бывший директор средней школы № 7 г. Елизово, к сожалению, ушедший из жизни. Он воспитал плеяду прекрасных педагогов, некоторые из них стали лауреатами президентской премии в номинации «Лучший учитель года». Но и не отмеченных наградами хороших учителей еще очень много. Поэтому почти четыре года тому назад я предложил четверым руководителям компаний учредить фонд имени О. Мамченкова, в который мы ежегодно перечисляем по 100 тысяч рублей. Этот внебюджетный фонд при районном управлении народного образования в конце года подводит итоги и вручает 16 премий

по 25 тысяч рублей лучшим педагогам района (учителям, воспитателям).

Мне тоже посчастливилось иметь настоящих учителей, к сожалению, они уже ушли из жизни. Это прежде всего мои родители, первая учительница Тамара Васильевна Малышева, заслуженный тренер СССР по борьбе самбо Андрей Андреевич Дога, а также мой первый руководитель, начальник Камчатской областной конторы Госбанка Георгий Степанович Солдатов и многие другие удивительные люди.

*Как Вы воспитываете своих детей и внуков?*

Я стараюсь привить им принципы любви, добра, справедливости и милосердия. А еще учу отстаивать свою позицию, не сдаваться, стараюсь привить чувство собственного достоинства.

*У Вас есть любимая поговорка?*

Ты сможешь!

55

ПЭС 10261/15.12.2010